

Att leda i offentlig verksamhet

Henrietta Arwin, primärvårdschef Närhälsan



Utmaningar



Att omfamna komplexiteten
- och visa på målet

Komplex

- Vi vet inte vad vi inte vet
- Orsaks-verkanssamband framträder i efterhand
- Lösningen växer fram
- Domän: Kreativitet och samverkan

Komplicerad

- Vi vet vad vi inte vet
- Orsaks-verkanssamband finns men är komplicerade och otydliga
- Det finns flera rätta svar
- Domän: Expertens

Kaos

- Kris – snabba lösningar krävs
- Att söka orsaks-verkanssamband är ofta onödigt
- Hitta det som funkar snarare än rätt svar

Enkel

- Vi vet vad vi behöver veta
- Orsaks-verkanssamband är enkla och tydliga
- Det finns ett rätt svar
- Domän: best practice



- **Volatil:** förändringar sker snabbare och ofta med större rörelser och svängningar
- **Osäker:** det som har varit kan inte användas för att förutspå framtiden, gamla trender gäller i allt mindre utsträckning
- **Komplex:** allt påverkar varandra i allt mer komplexa kedjor, t.ex. teknik, ekologi, politik och samhälle etc.
- **Ambivalent:** allt är litet dimmigt, och det är svårare att se samband mellan orsak och verkan

Att behålla nyfikenheten

- kunskapsteoretisk nyfikenhet
- empatisk nyfikenhet

Att skapa trygghet

Att vara modig

- fatta beslut
- leva sina värderingar
- återkoppla

Ledarskapet i fem dimensioner

Ledarskapet i helheten
Att sätta mig in i den helhet jag ingår i och matcha min kompetens, talang och drivkraft med helhetens behov och utmaningar, för att skapa värde och utveckling.



Ledarskapet i partnerskap
Att, utifrån helhetens behov och utmaningar, skapa starka partnerskap med andra delar av min organisation, att aktivt bidra till varandras framgång och utveckling.



Mitt Personliga Ledarskap
Att, genom fördjupad självkännedom och kontakt med mina egna behov och drivkrafter, ta ansvar för den egna utvecklingen och motivationen.



Ledarskapet i omvärlden
Att utifrån ett helhetsperspektiv fånga och leda händelser i omvärlden. Genom att skapa partnerskap med intressenter utvecklas såväl organisationen som samhället i stort.



Ledarskapet i min organisation
Att vara en attraktiv ledare som utmanar andra att leda sig själva. Att investera i andras utveckling och skapa viktiga förutsättningar för inre och yttre tillväxt.

Tack 

Henrietta.arwin@vgregion.se
Tfn 0736-177250