



OFFENTLIG **CHEF**

2023

22-23 mars
Scandic Göteborg Central

 OFFENTLIG
CHEF

INNEHÅLL

Information	3
Höjdpunkter ur programmet	4
Program	5-8
Parallella spår	9-12
Partners	13
Hallplan	14
Mer från Hexanova	15

HMG
Hexanova Events
ARRANGÖR

AFFÄRER
OFFENTLIGA
AFFÄRSTIDNINGEN FÖR OFFENTLIG SEKTOR
MEDIAPARTNER

vocean
HUVUDPARTNER

PARTNERS, UTSTÄLLARE & MEDVERKANDE ORGANISATIONER:

ekan
management

PhoneAlone
your personal space

frontit

adda
Ett företag inom SKR

allente

Mousetrapper®

komlitt

centigo
BUSINESS WELLNESS. OUR MISSION

FRISKONOMEN
FMI EUROPE AB

Brilliant

Adwise
CONSULTING

Jobmatch.

soltak ab

arbetsplatsenfokus.se

PA

EFFEKT IV

Stenungsunds kommun SÖLA KOMMUN Tjörns kommun

VÄLKOMMEN TILL OFFENTLIG CHEF

PLATS OCH TID

Offentlig Chef 2023 arrangeras på
Scandic Göteborg Central
Vikingsgatan 7, Göteborg

Onsdag 22 mars kl. 08.50 – 17.10

Registrering och utställning öppnar 08.00
Lunch: 12.00 - 13.20

Torsdag 23 mars kl 09.00 – 16.00

Registrering och utställning öppnar 08.20
Lunch: 12.20 – 13.40



BANKETTEN

Årets bankett äger rum på Läpptiftet
Lilla Bommen 1, Göteborg

Onsdag 22 mars kl. 19:00 – 01.00

3-rätters middag där vi leds genom kvällen av Stefan Odelberg
och får njuta av underhållning från Holberg & Funk.

Prisutdelning

Under kvällen kommer två priser att delas ut till någon av de
nominerade.

✦ Årets Offentliga Chef

✦ Årets Nyskapande Chef

ETT STORT TACK TILL ALLA SOM DELTAGIT I ÅRETS PROGRAMRÅD!

HÖJDPUNKTER UR PROGRAMMET



ÅRETS MODERATOR - BRITT-MARIE MATTSSON

Med över 50 års erfarenhet som journalist där hon har bevakat amerikansk politik i nästan fem decennier och intervjuat många av världens mäktigaste personer tar nu Britt-Marie Mattsson sig ann scenen på Offentlig Chef 2023.

AGENDA 2030 - VAD ÄR STATUS?

Hur ser arbetet ut med Agenda 2030 och vad är de viktiga processerna under 2023? Ta här del av de senaste uppdateringarna. Var står vi idag och hur går arbetet med att nå målen?

Christina Mattsson Lundberg, Kansliråd och nationella samordningen för Agenda 2030



KONSTEN ATT LEDA MED BÅDE GAS OCH BROMS - SÅ SKAPAR DU POSITIV FRAMSYN OCH KRISMEDVETENHET

Med över 30 års erfarenhet av att coacha och utbilda chefer och ledare så är Christer Olsson en av nordens mest anlitade föreläsare.

Han kommer att dela med sig av sina erfarenheter och ge er insikter och verktyg till förändring så att ni kan gå ifrån ord till handling, och därigenom växa som ledare och utveckla organisationen



Christer Olsson, Föreläsare & Coach

SÅ BEHÖVER DU SOM OFFENTLIG CHEF LEDA DIN ORGANISATION I EN KRIS!

Offentlig sektor är idag lika sårbara som privata företag vad gäller digitala hot där ökade cyberattacker och ransomware har drabbat organisationer den senaste tiden. Vad gör du i din roll om en kris drabbar er? Vilken typ av ledarskap krävs? Vi vet inte heller när kriget i Ukraina är över eller hur det kan komma att påverka övriga länder i och med nya NATO-ansökningar och ökad beredskap. Hur påverkar det Sverige? Ta del av viktig information och tips ifrån Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap.

Camilla Asp, Överdirektör, Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap.



ONSDAG 22 MARS FÖRMIDDAG

08.00 – 08.50

REGISTRERING OCH KAFFE I UTSTÄLLNINGEN

08.50 – 09.00

STADSDIREKTÖREN HÄLSAR VÄLKOMMEN TILL GÖTEBORG

Eva Hessman, Stadsdirektör Göteborgs stad.

09.00 – 09.30

SVERIGES ROLL I EU

Just nu har Sverige ordförandeskapet i EU och det pågår fram till siste juni. Vad är vår roll och hur ser prioriteringsarbetet ut? Hur påverkar detta offentliga chefer och ledare ute i landet och vad ger ordförandeskapet för effekter för vårt lands ekonomi och hållbarhetsarbete?

Jan Olsson, stf EU Chef, EU-samordningen i Statsrådsberedningen.

09.30 – 09.50

VIKTIGA FOKUSFRÅGOR ENLIGT REGERINGEN

Civilministern gästar oss och berättar om regeringens fokusfrågor just nu och hur landets offentliga verksamheter skall styras i framtiden.

Erik Slottner, Civilminister, Regeringskansliet.

09.50 – 10.30

PANELSAMTAL: HUR SÄKRAR VI FRAMTIDENS VÄLFÄRD - ENLIGT LANDETS REGIONALA OCH LOKALA REPRESENTANTER

Offentlig sektor och dess ledare brottas idag med större utmaningar än på länge. Krig, inflation, försenade leveranser, kompetensbrist och digitala hot gör att vi ställs inför stora prövningar för att kvalitetssäkra välfärden. Distanserade medarbetare har efter pandemin även orsakat att psykisk ohälsa hos chefer och medarbetare ökat. Hur kan chefer och ledare navigera rätt i dessa landskap? Vad kommer krävas?

Ann-Marie Nilsson, Kommunstyrelsens Ordförande, Jönköpings kommun. **Erik Slottner**, Civilminister, Regeringskansliet.

Stefan Gustafsson, Ordförande, Mölndals stad. **Mikaela Waltersson**, Regionstyrelsens ordförande, Region Halland.

10.30 – 11.10

Fika och mingel i utställningen

11.10 – 12.00

KONSTEN ATT LEDA MED BÅDE GAS OCH BROMS - SÅ SKAPAR DU POSITIV FRAMTIDSSYN OCH KRISMEDVETENHET

Med över 30 års erfarenhet av att coacha och utbilda chefer och ledare så är Christer Olsson en av nordens mest anlitade föreläsare. Han kommer att dela med sig av sina erfarenheter och ge er insikter och verktyg till förändring så att ni kan gå ifrån ord till handling, och därigenom växa som ledare och utveckla organisationen.

Christer Olsson, Föreläsare och coach.

12.00 – 13.20

LUNCH - KAFFE OCH MINGEL I UTSTÄLLNINGEN



Eva Hessman



Erik Slottner



Stefan Gustafsson



Mikaela Waltersson



Christer Olsson

ONSDAG 22 MARS EFTERMIDDAG

13.20 – 13.50

PARALLELLA SEMINARIUM (INFO PÅ SIDA 9 - 12)

- HR & Employer Branding - **Lokal: Bergen 1**
- Det personliga ledarskapet - **Lokal: Melbourne 1+2**
- Chefskapet och ledarskapets möjligheter - **Lokal: Bergen 2+3**
- Hållbart ledarskap - **Lokal: Plenumsalen**

14.00 – 14.30

PARALLELLA SEMINARIUM (INFO PÅ SIDA 9 - 12)

- HR & Employer Branding - **Lokal: Bergen 1**
- Det personliga ledarskapet - **Lokal: Melbourne 1+2**
- Chefskapet och ledarskapets möjligheter - **Lokal: Bergen 2+3**
- Hållbart ledarskap - **Lokal: Plenumsalen**

14.40 – 15.10

AGENDA 2030 - VAD ÄR STATUS?

Hur ser arbetet ut med Agenda 2030 och vad är de viktiga processerna under 2023? Ta här del av de senaste uppdateringarna. Var står vi idag och hur går arbetet med att nå målen?

Cristina Mattsson Lundberg, Kansliråd och nationella samordningen för Agenda 2030.

15.10 – 15.40

Fika och mingel i utställningen

15.40 – 16.10

PANELSAMTAL: AGENDA 2030 - VILKA ÄR FRAMGÅNGSFAKTORERNA? LYSSNA TILL OCH INSPIRERAS AV PANELENS ARBETE

Hur kan våra offentliga organisationer jobba framgångsrikt med Agenda 2030 för att nå målen? Vilka finns att inspireras av och hur ser Sveriges arbete ut i jämförelse med andra länder?

Cristina Mattsson Lundberg, Kansliråd och nationella samordningen för Agenda 2030. **Anna Hallin**, Hållbarhetssamordnare, Kungsbacka kommun. **Carolina Pettersson**, Hållbarhetsdirektör, Region Stockholm. **Annelie Börjesson**, Ordförande, Svenska FN-förbundet. **Jan Wernerson**, Avdelningschef på Finans- och Upphandlingsavdelningen, Patent och Registreringsverket.

16.10 – 16.40

MEDARBETARSKAPET - ÅRETS OFFENTLIGA CHEF'S BÄSTA TIPS

Genom att få sina medarbetare att växa och bli beslutskraftiga så effektiviserades organisationen i spåren av pandemin och den höga arbetsbelastningen. Tack vare sitt tillitsbaserade ledarskap så prisades Henrietta till Årets Offentliga Chef i fjol och här får du träffa henne och ta del av hennes tips och höra om den resa som gjordes inom Närhälsan, den offentliga primärvården i Västra Götalandsregionen.

Henrietta Arwin, Primärvårdschef, Närhälsan.

16.40 – 17.10

FRÅN TUNNELSEENDE TILL VIDVINKEL! PRESENTATIONSTEKNIK OCH TIPS FRÅN EN AV SVERIGES MEST KÄNDA PROGRAMLEDARE!

Engagera dina medarbetare och få inspiration i ditt ledarskap! Få dina medarbetare och kollegor att lyssna, engagera sig och förstå. Bredda ditt sätt att kommunicera med omsorg - bemästra konsten att gå ifrån tunnelseende till vidvinkel med överraskningar. Upplev demonstrationer och verktyg till att bli en tydligare chef och ledare med energi!

Stefan Odelberg, Programledare, entertainer och magiker.

17.10 – 18.00

MINGEL OCH ERFARENHETSUTBYTE I UTSTÄLLNINGEN

19.00 – SENT

BANKETT OCH PRISUTDELNING



Cristina Mattsson
Lundberg



Anna Hallin



Annelie Börjesson



Peter Strömbäck



Henrietta Arwin

TORSDAG 23 MARS FÖRMIDDAG

08.20 – 09.00 **REGISTRERING OCH FIKA I UTSTÄLLNINGEN**

09.00 – 09.50 **INKLUDERANDE LEDARSKAP I MÅNGFALD - SÅ LEDER DU FÖR ATT LÅTA DINA MEDARBETARE TA PLATS, SYNAS OCH UTVECKLAS!**

När vi har stora organisationer blir det allt viktigare att få alla olikheter att gemensamt jobba mot samma mål. Ta till vara på människors unika egenskaper och ta bort fördomar genom att ta till vara på de resurserna som finns i en inkluderande och mångfaldig organisation. Ge dina medarbetare rätt förutsättningar att våga tro på sig själva genom att skapa gemenskap och tillhörighet. Ta del av Pär Johanssons erfarenheter av att hjälpa människor att växa!

***Pär Johansson**, Föreläsare och grundare av Glada Hudik-teatern.*

09.50 – 10.20 **QUIET QUITTING - HUR PÅVERKAR DET OFFENTLIG SEKTOR? HUR KAN NI LÖSA OCH MOTVERKA DETTA FENOMEN?**

Vad är egentligen quiet quitting? Och hur påverkar det organisationen? Varför uppstår det och hur kan du som chef och ledare hantera denna framväxande arbetsmarknadstrend? Här presenteras även en färsk undersökning om hur vanligt fenomenet är i Sverige samt globalt.

***Catrine Jack**, Head of Public Affairs, Randstad. **Martin Sjögren**, Avtalsansvarig, offentlig sektor, Randstad*

10.20 – 10.50

Fika och mingel i utställningen

10.50 – 11.20 **PARALLELLA SEMINARIUM (INFO PÅ SIDA 9 - 12)**

- HR & Employer Branding - **Lokal: Bergen 1**
- Det personliga ledarskapet - **Lokal: Melbourne 1+2**
- Chefskapet och ledarskapets möjligheter - **Lokal: Bergen 2+3**
- Hållbart ledarskap - **Lokal: Plenumsalen**

11.25 – 11.45 **HOTSPOTS - 5 ÄMNER ATT DISKUTERA DJUPARE**

- Innovation & samskapande - Hur ser era digitaliseringsresor ut? **Lokal: Utställningen**
- Offentlig sektor som attraktiva arbetsgivare - Behöver bilden förändras? **Lokal: Bergen 1**
- Agenda 2030 - Vad behöver vi bli bättre på? **Lokal: Plenum**
- Inkludering & mångfald - Hur jobbar ni med det i er organisation? **Lokal: Bergen 2+3**
- Quiet Quitting - Finns där möjligheter eller bara hot? **Lokal: Melbourne 1+2**

11.50 – 12.20 **PARALLELLA SEMINARIUM (INFO PÅ SIDA 9 - 12)**

- HR & Employer Branding - **Lokal: Bergen 1**
- Det personliga ledarskapet - **Lokal: Melbourne 1+2**
- Chefskapet och ledarskapets möjligheter - **Lokal: Bergen 2+3**
- Hållbart ledarskap - **Lokal: Plenumsalen**



Pär Johansson



Hayaat Ibrahim



Eva Hessman



Camilla Asp



Sven Siverbo

TORSDAG 23 MARS EFTERMIDDAG

12.20 – 13.40

LUNCH - Kaffe och mingel i utställningen

13.40 – 14.10

EN AV FRAMTIDENS KVINNLIGA LEDARE - OM JÄMNSTÄLLDHET OCH INKLUDERING

Hon är med på Ledarnas lista över "Framtidens kvinnliga ledare" och har tidigare utsetts till Supertalang och en av näringslivets mäktigaste. Ta del av hennes resa, hennes syn på framtidens ledarskap och om varför korruption och mutor är ett hinder för den hållbara utvecklingen.

Hayaat Ibrahim, *Genralsekreterare, IMM.*

14.10 – 14.40

DEBATT- VILKEN LEDARSKAPSTIL ÄR BÄST FÖR DIG OCH DIN ORGANISATION?

Är du en ledare som är auktoritär? Eller har du ett coachande ledarskap? Är du en demokratisk ledare eller har du mer en delegerande stil? Hur är det nu med tillitsbaserat ledarskap? Vad funkar bäst för organisationen? Ta del av expert-panelens erfarenheter och vad forskningen säger.

Hayaat Ibrahim, *Genralsekreterare, IMM.* **Eva Hessman**, *Stadsdirektör, Göteborgs stad.* **Camilla Asp**, *Överdirektör, Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap.* **Sven Siverbo**, *Professor, Karlstad Universitet.*

14.45 – 15.30

SÅ BEHÖVER DU SOM OFFENTLIG CHEF LEDA DIN ORGANISATION I EN KRIS!

Offentlig sektor är idag lika sårbara som privata företag vad gäller digitala hot där ökade cyberattacker och ransomware har drabbat organisationer den senaste tiden. Vad gör du i din roll om en kris drabbar er? Vilken typ av ledarskap krävs? Vi vet inte heller när kriget i Ukraina är över eller hur det kan komma att påverka övriga länder i och med nya NATO-ansökningar och ökad beredskap. Hur påverkar det Sverige? Ta del av viktig information och tips ifrån Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap.

Camilla Asp, *Överdirektör, Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap.*

15.30 – 16.00

Fika och avslutande mingel

Onsdag 22 mars kl. 13.20 - 13.50

HUR FÖRÄNDRAS CHEFERS BETEENDEN VID ÖVERGÅNG TILL FLEXIBLA ARBETSSÄTT/KONTOR?

Behöver ledare förändra sina beteenden när man byter till ett mer flexibelt arbetssätt? Främjas medarbetarnas prestation av aktivitetsbaserade kontor? Hör om den senaste forskningen inom området och om studien som nyligen uppmärksammades i The New York Times.

Helena Janhcke, COO, Vocean, Doktor i psykologi & Docent i arbetshälsovetenskap.



Onsdag 22 mars kl. 14.00 - 14.30

BOOSTA OMSTÄLLNINGEN!

Offentlig sektor behöver professionellt kunniga, självständiga och kreativa medarbetare för att klara av de förändrade välfärdsyrkenas krav. Frågar du oss på Komlitt är lösningen välutvecklade processer för kompetensutveckling och livslångt lärande. Då får du välfärdsyrken som samverkar tvärfunktionellt och har en hög omställningsförmåga. Som grädde på moset kommer du både attrahera och behålla dina medarbetare. Det nya sättet att kompetensförsörja din verksamhet ställer krav på förändring. Är du redo att ta steget?

Helena Post Mårtensson, Socionom, Komlitt. **Peter Söderholm**, VD, Komlitt.



Torsdag 23 mars kl. 10.50 - 11.20

PRAKTIKFALL: HUR UTVECKLANDE MEDARBETARSKAP KAN FÅ EN ORGANISATION PÅ TÅ

Chefen är inte längre den som har svaren – den tiden är förbi. För att nå sina mål behöver alla verksamheter jobba med kompetensförsörjning och rusta sina medarbetare för framtida utmaningar. De verksamheter som vill hänga med in i framtiden behöver ha både utvecklande chefer och medarbetare för att få maximal utväxling av kompetensen i organisationen. Hör hur FMV, Försvarets materielverk, rustar sina 2200 medarbetare med det utvecklande medarbetarskapet för ökat ansvarstagande och stärkt samarbete med stort engagemang.

Sherlot Jonsson, Strateg för kompetensförsörjning, Försvarets materielverk. **Lena Helander**, Affärsområdesansvarig Ledar- och medarbetarutveckling, Ekan Management.

Susanna Lagersten, Senior managementkonsult, Ekan Management.



Torsdag 23 mars kl. 11.50 - 12.20

WHAT IS THE FUTURE FOR HR AND EMPLOYEE EXPERIENCE IN THE PUBLIC SECTOR?

The world is moving fast along with the technological evolution and the challenges for leaders and HR-managers to adapt. How can public organizations keep their employees happy, healthy and productive? We share with you years of research and studies from Europe showing how you can implement The Next Generation Work. Also about the way we organize work and how this affects the HR function and your employees today and in the future.

Jan Laurijssen, HR evangelist and Researcher, University of Antwerp.



DET PERSONLIGA LEDARSKAPET

LOKAL: MELBOURNE 1+2

Onsdag 22 mars kl. 13.20 - 13.50

VARFÖR FATTADE KARLSTADS KOMMUN TVÄRFUNKTIONELLA BESLUT OM SIN MÖBELFÖRSÖRJNING PÅ STRATEGISK NIVÅ?

En ökad efterfråga i kommunens verksamheter på mer miljöfokus samt effektivare och mer flexibla inköp inom området möbler gjorde att inköpschefen Martin Magnusson ville ta ett nytt grepp om kommunens möbelförsörjning. För att lyckas krävdes att chefer från de mest berörda verksamheterna involverades och ett tvärfunktionellt projekt sattes upp för att ta fram en försörjningsstrategi och en inköpsstrategi som skulle bidra till kommunens övergripande mål:

1. En kommun för alla.
2. En kunskaps- och tillväxtkommun.
3. En miljösmart kommun.
4. Ett hållbart arbetsliv.

Att skapa engagemang och insikt i chefsleden för möjligheten att använda inköp som styrmedel för att bidra till kommunens övergripande mål blev en framgångsfaktor och har banat väg för fler liknande projekt i kommunen i framtiden. Nu vill vi inspirera fler chefer att se möjligheterna med att arbeta med försörjningsprocessen för att bidra till verksamhetsmålen.

Martin Magnusson, Inköpschef, Karlstad kommun. **Heidi Karlander**, Affärsrådgivare, Adda affärsconcept. **Ida Ketonen**, Affärsrådgivare, Adda affärsconcept.



Onsdag 22 mars kl. 14.00 - 14.30

LEDARSKAP I DIGITAL TRANSFORMATION – UTMANINGAR, FALLGROPAR OCH MÖJLIGHETER

Johanna delar med sig av sina erfarenheter från strategiskt arbete inom Sveriges kommuner med fokus på organisationsutveckling samt hur detta kan bidra till en mer digital och flexibel verksamhet. Med sig i samtalet har hon digitaliseringsdirektören på Örebro kommun.

Johanna Kullenberg, ansvarig för kommunsatsningarna i Sverige och en av initiativtagarna till #bättreledat. **Per Brogevik**, Digitaliseringsdirektör, Örebro kommun.



Torsdag 23 mars kl. 10.50 - 11.20

PERSONLIGT LEDARSKAP MED HJÄLP AV AI

Priset på personligt ledarskap når nya höjder, samtidigt som priset på open AI GTP sjunker men väcker intresse. Vad betyder dessa parallella utvecklingstendenser, samtidigt som maskinen blir mer människolik och människan blir mer maskinlik. På detta seminarium kommer vi att tala om AI 2.0 dvs Autentisk Intelligence och hur denna måste utvecklas i än snabbare takt för att kunna leda den artificiella utvecklingen. Hur skapar vi autentiska ledare och organisationer som berör, ger framtidstro, samt energi och mening, istället för artificiella ledare och organisationer som bara förhåller sig till en ny verklighet?

Jan Sturesson, Grundare, Kommunledningsakademin.



Torsdag 23 mars kl. 11.50 - 12.20

MÖTEN- ETT STRATEGISKT VERKTYG OCH EN LEDARSKAPSFRÅGA

Ineffektiva möten kostar skjortan men skjortor verkar vi ha råd med! Eller? Tidigare tyckte vi att vi hade för många möten. Nu har vi ännu fler möten. Hur kan vi få bättre möten och sluta ha möten för mötens skull? Vad krävs av ledningen och dig som ledare? Finns kunskap att hämta som stöd? Här får du inspiration kring ämnet och tips på verktyg du kan använda i ditt arbete mot framtidens arbetsplats, arbetssätt och arbetsliv.

Annicka Dickson Hartman, VD för arbetsplatsenfokus.se.



CHEFSSKAPET OCH LEDARSKAPETS MÖJLIGHETER

LOKAL: BERGEN 2+3

Onsdag 22 mars kl. 13.20 - 13.50

SLAGET OM DE UTMÄRKTA CHEFERNA - HUR FÅR MAN DE ATT SLÅSS OM EN PLATS INOM OFFENTLIG SEKTOR?

Offentlig sektor har under lång tid stått inför utmaningar när det gäller kompetensförsörjning och att attrahera och behålla den vassaste kompetensen. Varför har man inte kommit längre och vad krävs för att ta sig förbi dessa hinder? Brilliants data visar tydligt vilka fokusområden offentlig sektor behöver fokusera på för att ge cheferna möjlighet att vara just utmärkta chefer.

Helena Frennmark, Affärsområdeschef, Brilliant. **Sofie Johansson**, Expert på medarbetarundersökningar, Brilliant.



Onsdag 22 mars kl. 14.00 - 14.30

CASE: VÄRLDENS STÖRSTA WORKSHOP!

Hösten 2021 startades världens största workshop i Göteborg där flera olika stadsdelar deltog. Syftet var att skapa inkludering, integration och ett bättre samhälle för barn och unga. Ta del av resultatet och inspireras av vad du som chef och ledare kan göra för att engagera och involvera medarbetare digitalt.

Liza-Maria Norlin, Creative Strategist, Vocean.



Torsdag 23 mars kl. 10.50 - 11.20

LÄR KÄNNA DIN FÖRSÖRJNINGSKEDJA - HUR DU SÄKRAR EN ROBUST FÖRSÖRJNING

Passet behandlar dina möjligheter att som chef, i egenskap av ledare, utveckla och stärka din organisation eller verksamhet genom att reducera sårbarheter kopplade till omvärldsrisker eller interna risker för att kunna säkerställa fortsatt kontinuitet i er verksamhets uppdrag. Vi kommer belysa möjligheterna att påverka organisationen mot en önskad förändring och hur du i egenskap av beslutsfattare kan bidra till en mer robust och proaktiv verksamhet kopplat till försörjningsberedskap.

Theodor Berglund, Affärsrådgivare, Adda Affärsconcept. **Ida Ketonen**, Affärsrådgivare, Adda Affärsconcept.



Torsdag 23 mars kl. 11.50 - 12.20

FRÅN ORD TILL HANDLING - FRAMGÅNGSRIKT LEDARSKAP I PRAKTIKEN

Att vara chef och ledare innebär utmaningar men också en massa möjligheter och hur får vi dessa att hända i praktiken? Under detta seminariet presenteras framgångsfaktorer som anses vara nycklar till framgångsrikt chef- och ledarskap. Varför anses de som framgångsfaktorer, dvs vilken effekt skapar de? Men naturligtvis räcker det inte att veta, för resultat får man inte av vad man vet utan av vad man gör. Du kommer få med dig praktiska exempel på saker du direkt kan applicera i din vardag.

Helena Berggren, Organisationskonsult och partner, AdWise Consulting.



HÅLLBART LEDARSKAP

LOKAL: PLENUMSALEN

Onsdag 22 mars kl. 13.20 - 13.50

PRAKTIKFALL: NYCKLARNÄT TILL ATT BLI EN HÅLLBAR ORGANISATION MED ETT HÅLLBART LEDARSKAP – SÅ HÄR GÖR VI!

Här berättar Serviceförvaltningen på Lunds kommun om sitt långsiktiga arbete med att bli en hållbar organisation, där cheferna regelbundet tränas, utvecklas och praktiserar ett hållbart ledarskap. Vilka är nycklarna och hur ser processerna ut? Vi presenterar hur arbetet sett ut sedan starten 2020, vilket som blir nästa stora steg samt hur ni kan applicera detta tänk i er organisation utifrån era chefer och ledares behov.

Susanne Rådqvist, Teamchef, leg. psykolog/organisationspsykolog, Psykologpartners. **Therese Karlsson**, HR-Chef, Lunds kommun. **Pål Svensson**, Servicedirektör, Lunds kommun.



Onsdag 22 mars kl. 14.00 - 14.30

SÅ SKAPAR DU SOM CHEF OCH LEDARE TILLIT

Tillitsbaserat ledarskap är en nyckel till och kanske t.o.m. en förutsättning för att lyckas genomföra svåra och tuffa uppgifter där vi ofta samtidigt befinner oss i en miljö av ständiga och snabba förändringar. Kan man lösa sådana uppgifter samtidigt som man också skapar engagemang, delaktighet och autonomi? Lyssna till hur Peter Skoog med hjälp av tillitsbaserat ledarskap ledde vaccinationsarbetet mot Covid-19 i Region Västmanland.

Peter Skoog, Konsult och förändringsledare, Frontit.



Torsdag 23 mars kl. 10.50 - 11.20

LEDARSKAPETS EVOLUTION

För att en verksamhet skall bli framgångsrik i en digitalt snabbfotad värld, behöver ledare och chefer ha vetskap om hur organisationens inre, som kompetens, kultur och värderingar, är kopplade till den yttre strukturen, som roller, strukturer och processer. Förståelse för hur dessa faktorer samspelar och möjliggör, eller hindrar, verksamheter från att nå önskade resultat är en nyckel till att bli framgångsrika och hållbara som både chef, ledare och organisation. Här berättar Centigo, managementkonsultföretaget utan chefer - men fullt av ledare - om ledarskapets och organisationens evolution och vad chefer och ledare inom offentlig verksamhet behöver ha i åtanke för att lyckas i den digitala omställningen som hjälper verksamheter att närma sig sina medborgare och öka samhällsnyttan.

Johan Högne, Partner och Affärsstrateg, Centigo. **Hans Jonsson**, Partner och Förändringsledare, Centigo.



Torsdag 23 mars kl. 11.50 - 12.20

PRAKTIKFALL – SÅ BYGGDE SÖDERTÄLJE EN KULTUR MED HÅLLBART LEDARSKAP

Lyssna till hur Södertälje kommuns omsorgskontor har gjort en kulturförflyttning genom att implementera ett salutogent förhållningssätt. Två års utbildning och träning för alla 1800 medarbetare och chefer har gjort att allt fler verksamheter nu visar bättre resultat i HME-mätningar och brukarundersökningar. En verksamhetschef berättade att "chefer har hört av sig och vill jobba hos oss".

Anders Hanson, Konsult, Svenska hälsopromotionsgruppen. **Tobias Westergaard**, Verksamhetsstrateg, Södertälje kommun.



STORT TACK TILL VÅRA PARTNERS

Huvudpartner - Vocean

The logo for Vocean, featuring the word "vocean" in a bold, lowercase, purple sans-serif font.

Vocean gör det möjligt för organisationer att fatta snabbare, mer involverade och informerade beslut. Det är en strategiskt plats för innovation och förnyelse där du kan skapa maximalt engagemang och effektivt genomförande i en annars komplex och tidskrävande process. Samla idéer, samskapa kring dem, bygg förståelse och analysera resultaten tillsammans och använd rapporter som underlag för beslutsfattande. Resultatet blir stärkta individer som har möjlighet att möta utmaningar tillsammans.

The logo for Adda, featuring the word "adda" in a bold, lowercase, orange sans-serif font.

Ett företag inom SKR

Adda är ett verksamhetsstöd till offentlig sektor och erbjuder avtal och tjänster inom strategisk försörjning som underlättar vardagen för deras kunder. I nära 100 år har deras historia flätats samman med samhällets utveckling och i april 2021 bytte de namn från SKL Kommentus till Adda för att skapa en större tydlighet för Addakoncernens tjänster och erbjudanden.

The logo for Adwise Consulting, featuring the word "Adwise" in a bold, lowercase, black sans-serif font, with "CONSULTING" in a smaller, uppercase, black sans-serif font below it.

AdWise tror att konsulter inom IT och management som mår bra i sina uppdrag är också de som presterar bäst. Därför jobbar de med en gedigen urvalsprocess för att sedan matcha rätt konsult till rätt uppdrag, sett till både personkemi och kompetens.

The logo for Brilliant, featuring the word "Brilliant" in a bold, lowercase, white sans-serif font, centered within a teal square.

Brilliant tar kund- och medarbetarrelationer till nästa nivå genom automatiserade rekommendationer och ett helhetsperspektiv av situationen. Vi mäter inte bara medarbetarnas engagemang och kundernas upplevelse av varumärket – utan gör skillnad i förändringsarbetet och hjälper organisationer och ledare att bli bättre.

The logo for Centigo, featuring the word "centigo" in a bold, lowercase, black sans-serif font, with "BUSINESS WELLNESS. OUR MISSION" in a smaller, uppercase, black sans-serif font below it.

Centigo finns för att inspirera och leda människor till att skapa spännstiga och välmående företag och organisationer. Detta gäller deras kunder och det gäller dem själva. Ett Business Wellness-företag är långsiktigt lönsamt, skapar arbetstillfällen, skapar välfärd, stärker samhället och har ett hållbart förhållningssätt till omvärlden.

The logo for Ekan management, featuring the word "ekan" in a bold, lowercase, black sans-serif font, with "management" in a smaller, lowercase, black sans-serif font below it.

Ekan Management är ett managementkonsultbolag med 30 års erfarenhet av att hjälpa företag och organisationer att skapa morgondagens verklighet. En verklighet som ser olika ut beroende på hur verksamheten och dess omgivning fungerar och förändras. Ibland kräver situationen revolution – en total omdaning av vad, hur och varför. Mycket oftare handlar utveckling om evolution – att kontinuerligt ifrågasätta och förbättra verksamheten och hur den leds. Oavsett behov hjälper de sina kunder framåt i den hastighet som situationen kräver.

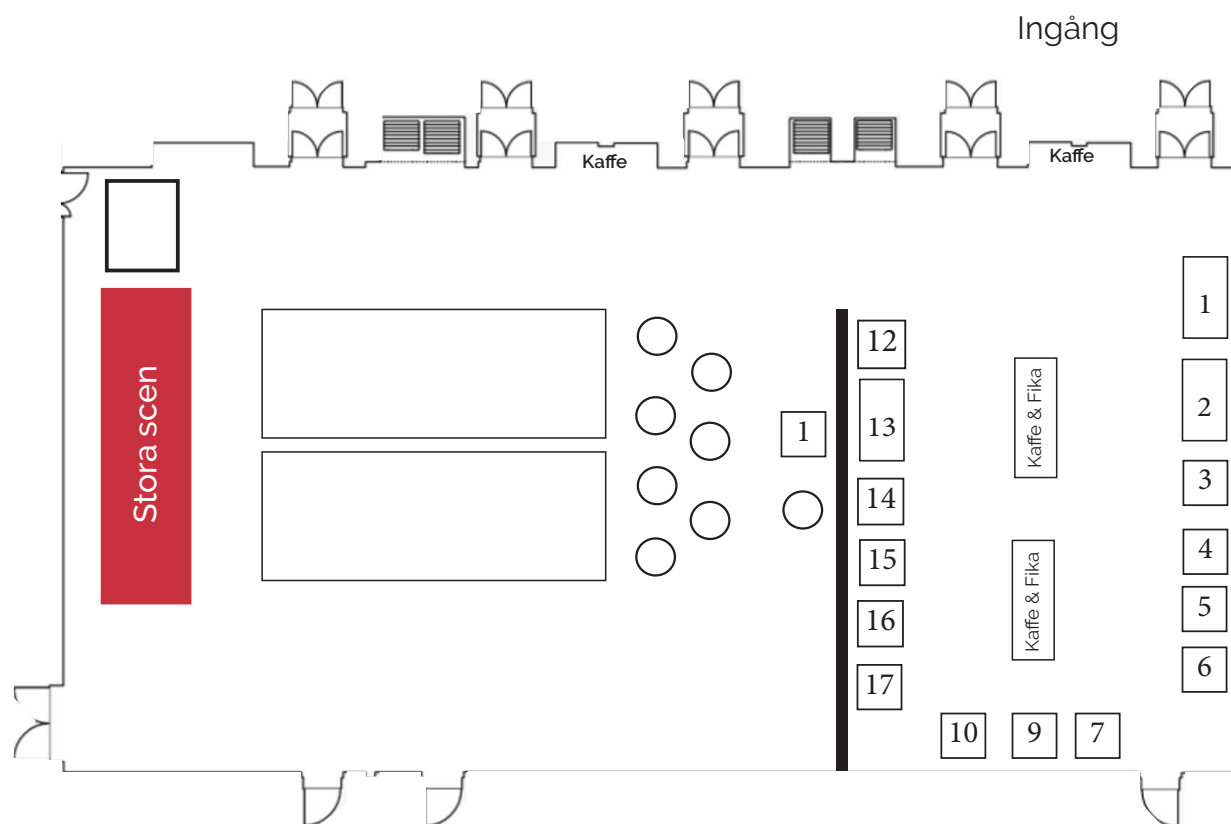
The logo for Frontit, featuring a stylized blue and teal arrow pointing right, followed by the word "frontit" in a bold, lowercase, black sans-serif font.

Frontit är en strategisk förändringspartner. Att få förändring att fungera handlar om att nå önskade effekter och att säkerställa att de blir bestående. Verksamheter som lyckas vända motstånd till engagemang och får med sig människorna på förändringsresan har bäst förutsättningar att lyckas. Det är just det som Frontit brinner för.

The logo for PA, featuring the letters "PA" in a bold, white, sans-serif font, centered within a red circle.

PA believe in the power of ingenuity to build a positive human future. This idea unites and inspires them as they partner with passionate, forward-thinking leaders. They combine innovative thinking and breakthrough technologies, delivering end-to-end innovation. Their clients adapt and transform, and together they achieve enduring results.

HALLPLAN



1. Vocean
2. Adda
3. Brilliant
4. Jobmatch
5. Infocell
6. Soltak
7. Effektiv bemanning
9. Mousetrapper

10. Phonealone
12. Frontit
13. Friskonomen
14. Centigo
15. Ekan
16. Komlitt
17. Allente



3-4 maj 2023, Stockholm

Penningtvättsdagarna är arenan för yrkesverksamma som arbetar med att motverka penningtvätt och finansiering av våldsbejakande extremism. Här samlas vi för att få fördjupad kunskap, byta erfarenheter och förbättra samverkan mellan privata aktörer och den offentliga sektorn. Tillsammans ökar vi medvetenheten, försvårar och förebygger brott.



27 juni - 1 juli 2023, Almedalen Visby

Medverka med oss under Almedalsveckan och upplev spännande möten, vårt gedigna program och en bra arena att få ut ert budskap!



20-21 september 2023, Stockholm

Learning Conference är den nya mötesplatsen för konkurrenskraftens nya valuta: utveckling av kompetenser och livslångt lärande. Årets tema influeras av frågor om hur innovation skapas i och utanför organisationer för att frigöra utbildningskraft för ökad flexibilitet, mobilitet och effektivitet.



27-28 september 2023, Stockholm

Mötesplats Offentliga Affärer är mötesplatsen där fokus på goda offentliga affärer är centralt. Här erbjuds du och din organisation den unika möjligheten att såväl utvecklas på området som att nå ut med ert budskap till de som upphandlar och köper in varor i samhällets tjänst. Mötesplats Offentliga Affärer är en uppgraderad variant av de tidigare populära Upphandlingsdagarna.



24 oktober 2023, Stockholm

CX Management är den nya mötesplatsen för alla som arbetar med att erbjuda sina kunder unika kundupplevelser. En mötesplats där branschen samlas för att inspireras, skapa kunskapsutbyten och tillsammans hitta nya sätt för att skapa kundupplevelser i världsklass. Arrangeras i anknytning till Publikom.



25-26 oktober 2023, Stockholm

Publikom är mötesplatsen för innovativa ledare, kommunikatörer och värdeskapande informatörer inom offentlig sektor. Under två heldagar kommer du att inspireras av nyheter och de främsta exemplen på hur andra offentliga organisationer framgångsrikt arbetar med kommunikation som verktyg för att stärka sitt varumärke och öka dialogen med medborgarna.



7-8 november 2023, Stockholm

eFörvaltningsdagarna är den självklara konferensen och mötesplatsen för alla som berörs av IT-stödd verksamhetsutveckling i offentlig förvaltning. Programmet är särskilt anpassat för dig som arbetar med verksamhetsutveckling, digitalisering, IT och införandet av medborgarnära e-tjänster inom Sveriges offentliga förvaltningar.



7-8 november 2023, Stockholm

Valfärdsdagarna är mötesplatsen för framtidens välfärd. Konferensen riktar sig till chefer och beslutsfattare inom så väl offentlig som privat sektor. Följ med på två heldagar där vi tillsammans diskuterar och debatterar kring områden som välfärdsekonomi och teknologi samt hittar lösningarna för framtiden. Seminarieprogrammet håller hög kvalitet och är både inspirerande och utbildande! Bli en av alla de engagerade och nyfikna deltagare som står redo att påverka utvecklingen av välfärden i Sverige!



5-6 december 2023, Göteborg

Trygg & Säker är mötesplatsen och konferensen för dig som arbetar med trygghets- och säkerhetsfrågor inom det offentliga Sverige. Här får du ta del av nyheter och ny nödvändig kunskap för att hålla dig uppdaterad kring det senaste inom ditt yrkesområde tillsammans med branschkollegor.

LÄPPSTIFTET, LILLA BOMMEN 1
KL. 19.00-01.00

VÄLKOMMEN TILL EN

STORSLAGEN

KVÄLL TILLSAMMANS



HOLBERG
& FUNK

STEFAN
ODELBERG

