



**LUNDS
KOMMUN**

OFFICIELL VÄRDSTAD



DET UTMANANDE LEDARSKAPET

OCH VÄGEN FRAMÅT

2022

6-7 april 2022
Scandic Star, Lund



OFFENTLIG
CHEF

INNEHÅLL

Välkommen	3	Program	8-11
Återblick	4	Parallella seminarier	12-14
Sagt om	5	Priser & information	15-16
Höjdpunkter & måsten	6-7	Partners	17
		Bankett	18



PARTNERS, UTSTÄLLARE & MEDVERKANDE ORGANISATIONER:



VÄLKOMMEN TILL OFFENTLIG CHEF

Ledarskapet i det nya normala

Efter en lång tid av restriktioner och förändrade rutiner har ledarskapet i offentlig sektor utmanats. Via digitala hjälpmedel har vi anpassat och ändrat arbetssättet i våra organisationer. Nya sätt att arbeta ställer allt högre krav på sättet att leda framåt. Det nya ledarskapet är nu viktigare än någonsin!

Distansarbete underlättar för många men bär självfallet med sig utmaningar. Utbrändhet och psykisk ohälsa är ämnen som är mer relevanta än någonsin. Trycket ökar på dig som ledare.

Samtidigt ställer medborgare och samhället i sin helhet allt högre krav på ledarskapet och den service som förväntas av dig som ledare av välfärdssamhället. Vilka verktyg krävs egentligen för att främja en positiv utveckling för dig som ledare? Ekonomi och tillgängliga resurser bör användas rätt, men hur bör du som chef och beslutsfattare prioritera?

Vi har tillsammans med årets programråd valt att belysa ett antal av välfärdens utmaningar. Detta program kan du därför se som ett underlag i syfte att stötta dig i din roll som ledare och chef. Programrådet har skapat ett underlag som vi hoppas skall ge dig rätt förutsättningar och verktyg för att möta morgondagens utmaningar. Låt dig inspireras, utbyta nya kunskaper och stå redo att leda mot framtiden.

Tillsammans leder vi i det nya normala!

Välkommen att sätta dig in i möjligheterna med morgondagens ledarskap.



Urban Nilsson

Urban Nilsson, Programansvarig Offentlig Chef

VI VILL TACKA ALLA SOM HAR MEDVERKAT I PROGRAMRÅDET INFÖR OFFENTLIG CHEF 2022

Christoffer Nilsson, Kommundirektör, Lunds kommun. **Johanna Holmberg**, HR-Direktör, Lunds kommun. **Johanna Davander**, Kommunikationsdirektör, Lunds kommun. **Elin Dahllöf**, HR-Strateg, Lunds kommun. **Annika Pettersson**, Socialdirektör, Lunds kommun. **Jytte Lindborg**, Skoldirektör, Lunds kommun. **Sofia Björk**, Projektledare, Visit Lund. **Mats Eliasson**, Kommunikationsdirektör, Samhall. **Ulf Lindberg**, VD, Enhancer. **Sara Penje**, Utvecklingschef / Årets Nyskapande Chef 2019, Lidingö Stad. **Anders Lundin**, Verksamhetschef / Årets Offentliga Chef 2019, Region Västernorrland. **Urban Nilsson**, VD, Hexanova / Offentliga Affärer. **Erik Martinsson**, Projektledare, Hexanova.

SAXAT FRÅN TIDIGARE ÅR

Karl Engelbrektsson
Arméchef



Pannelsamtal



Leila Karchaoui



Bankett



Katarina Gospic



Prisutdelning



SAGT OM OFFENTLIG CHEF



"Det var väldigt givande att träffa andra chefer och få bredda mitt nätverk och få insyn i andra verksamheter."

Asal Josefsson
Rektor, Lindholmens
Tekniska Gymnasium



"Offentlig Chef har många bra föredrag med bra innehåll och man får med sig mycket bra kunskap från dagarna. Det är även ett bra nätverk och kontaktskapande på dagarna."

Carl-Martin Lanér,
Kommundirektör, Karlskrona

"Det mest värdefulla var att vi åkte hela ledningsgruppen och fick en gemensam upplevelse. Man blir inspirerad!"

Ann-Katrin Sundelius,
fd. Kommundirektör,
Sandvikens kommun



"Bra evenemang och toppen med olika seminarier så man kunde välja det som var aktuellt för just oss. Hela vår grupp var mycket nöjda!"

Jan Olof Ragnarsson,
Kommunchef, Kils kommun



"Offentlig Chef har bra spridning på alla föreläsningarna och goda möjligheter till möten där man kan utbyta tankar och idéer och utöka ditt nätverk."

Stefan Hallberg, Fritidschef i Eksjö kommun



"Mycket intressanta dagar med högkvalitativa föredrag och föreläsningar."

Magnus Svensson,
Svenska kyrkan



"Det som är bra med dagarna är att komma utanför sin egen organisation och träffa chefer från andra statliga myndigheter, landsting och kommuner."

Bo Nordin, Sektionschef,
Arbetsförmedlingen



HÖJDPUNKTER & MÅSTEN UR PROGRAMMET



ÅRETS MODERATOR - KATTIS AHLSTRÖM

Från Eurovision song contest och Nyhetsmorgon till Offentlig Chef programmet. Kattis är uppväxt i Lund och är en mycket uppskattad, skicklig och erfaren programledare och moderator. Hennes enormt breda register har bl.a. gett henne priser som "Årets kvinnliga programledare" och äran att vara hela svenska folkets julvärd. Hon har också engagerat sig i BRIS och Rädda barnen. Hon leder även programmet "Arvinge okänd" tillsammans med Offentlig Chefs moderator från i fjol, Niklas Källner. Så vi är helt säkra på att Kattis kommer att leda årets konferens med bravur och ge dig en oförglömlig upplevelse!

SUCCÈN FRÅN TV!

PANELSAMTAL FRÅGA LUND! - OM LEDARSKAP

Precis som i det uppskattade TV-programmet leder här Robin Paulsson en frågeshow tillsammans med sin expertpanel som svarar på just dina frågor och funderingar kring ledarskap och organisationsutveckling.

Robin Paulsson, Komiker & programledare för Fråga Lund. **Susanne Tafvelin**, Docent vid Institutionen för psykologi, Umeå universitet. **Therese Svanström**, Ordförande, TCO. **Leif Denti**, Universitetslektor vid psykologiska institutionen, Göteborgs Universitet. **Christine Blomquist**, Universitetslektor Organisation och ledarskap, Lunds Universitet



HÖJDPUNKTER & MÅSTEN UR PROGRAMMET

SÅ MÖTER VI FRAMTIDEN TILLSAMMANS!

Civilminister Ida Karkiainen pratar här om hur Sveriges chefer kan återhämta sig och sin organisation efter pandemin och vilka planer regeringen kommer ha för att vi tillsammans skall möta den ljusnande framtiden i arbetslivet för Sveriges offentliga sektor.

Ida Karkiainen, Civilminister, Regeringskansliet



ÄR DET DAGS ATT UTVECKLA FRAMTIDENS VÄLFÄRD I ALLIANS MED MEDBORGARNA?

Offentlig sektor i Sverige står inför stora utmaningar, inte minst när det gäller ekonomi och demografi. I denna föreläsning får du nya insikter i hur välfärden kan förändras och hur vi kan lösa vårt uppdrag tillsammans med de vi finns till för.

Morten Hyllegaard, Grundare, BETA och f.d Direktör, Mandag Morgen,



REINVENT - DET BLIR ALDRIG BÄTTRE UTAN FÖRÄNDRING

Stefan Hyttfors har föreläst i över 30 länder och kommer nu till Lund och Offentlig Chef med de senaste trendspaningarna och vilka förändringar du som chef måste förhålla dig till i ditt ledarskap för att hänga med framåt och i nästa generations ledarskap. Stefan målar framtidsbilder genom att prata om samhälls- och beteendeförändringar snarare än tekniska möjligheter och genom att peka på framgångsrika exempel. För att du och dina medarbetare och hela organisationen skall kunna anpassa er till framtiden – lyssna till Stefan!

Stefan Hyttfors, Trendspanare & Föreläsare



EXPERTERNA ANNIKA & ANNIKA DELAR MED SIG AV TIPS OCH ANALYSER KRING SVERIGES EKONOMI

Under ett gemensamt samtal delar Annika Winsth och Annika Wallenskog med sig av sina expertanalyser på Sveriges ekonomi.

Annika Winsth, Chefsekonom, Nordea | Annika Wallenskog, Chefsekonom, SKR



ONSDAG 6 APRIL FÖRMIDDAG

08.00 – 08.50

REGISTRERING OCH KAFFE I UTSTÄLLNINGEN

08.50 – 09.00

ÅRETS MODERATOR KATTIS AHLSTRÖM ÖPPNAR OFFENTLIG CHEF 2022

09.00 – 09.20

KOMMUNDIREKTÖREN HAR ORDET - KOMIKERN HAR BINGON!

Lunds kommundirektör Christoffer Nilsson inleder konferensen och hälsar oss välkomna till Lund, och komikern och skådespelaren Anders Jansson delar med sig av sitt Lund och kör en underhållande bingo anpassad för dig som chef.

Christoffer Nilsson, Kommundirektör, Lunds kommun. **Anders Jansson**, Komiker och Skådespelare.

09.20 – 09.40

SÅ KLARAR SVERIGE UTMANINGARNA MED RÄTT FÖRUTSÄTTNINGAR

Ta del av regeringens planer för att få Sverige på fötter igen efter pandemin. Vad kan du som chef och ledare göra i din egen organisation för att skapa de bästa förutsättningarna för dina medarbetare och landets medborgare?

Ida Karkainen, Civilminister, Regeringskansliet

09.40 – 10.20

PANELSAMTAL: NUTIDENS LEDARSKAP - UTMANINGAR OCH MÖJLIGHETER MED ATT LEDA PÅ DISTANS

I spåren av coronapandemin har distansarbetet fått ett mycket stort fokus och många har mer eller mindre frivilligt arbetat hemifrån. Oavsett om det sker tvunget eller otvunget är det förenat med både utmaningar och möjligheter för såväl organisationen som ledare. Hur skapar vi framtidens arbetsplatser tillsammans? Vad händer med arbetsmiljön och den psykosociala miljön vid distansarbete? Hur leder vi egentligen större grupper digitalt? Under pandemin sjönk tilliten till myndigheter och regioner - Hur kan tilliten återvinnas?

Ida Karkainen, Civilminister, Regeringskansliet. **Caroline Hoffstedt**, Avdelningschef för äldreomsorgen, Bromma stadsdelsförvaltning, Stockholms Stad. **Christoffer Nilsson**, Kommundirektör, Lunds kommun. **Ebba Walberg Snygg**, Partner/advokat, Moll Wendén

10.20 – 10.50

Fika och mingel i utställningen

10.50 – 11.30

ÄR DET DAGS ATT UTVECKLA FRAMTIDENS VÄLFÄRD I ALLIANS MED MEDBORGARNA?

Offentlig sektor i Sverige står inför stora utmaningar, inte minst när det gäller ekonomi och demografi. Vi är redan vid ett paradigmskifte, där vi går ifrån att se välfärd som något som den offentliga sektorn ger medborgarna, till att se välfärden som något vi skapar tillsammans med medborgarna och andra aktörer. Allt fler kommuner i Skandinavien har börjat jobba tillsammans med sin medborgare på nya och spännande sätt, ett samarbete som utgår från lokalsamhället och tar fasta i att välfärd är det liv vi alla lever. Vad kan det svenska välfärdssamhället lära från andra nordiska kommuner, som länge varit utmanade på områden som demografi och ekonomi? Kan vi hitta innovationskraften ur våra grannländer? I denna föreläsning får du nya insikter i hur välfärden kan förändras och hur vi kan lösa vårt uppdrag tillsammans med de vi finns till för, samt hur vi som chefer, ledare eller medarbetare ska agera för att stödja förändringar drivna av medborgarna själva.

Morten Hyllegaard, Grundare, BETA och f.d Direktör, Mandag Morgen.

11.30 – 12.10

LEDARSKAP I EN OSÄKER OMVÄRLD

Den säkerhetspolitiska situationen är allvarlig och totalförsvaret ska stärkas. Säkerhetshänsyn och beredskapskrav träffar många verksamheter i samhället. Vad innebär det för utmaningar? Vad kräver det i mötet mellan civil och militär verksamhet?

Fredrik Bynander, Docent/Centrumchef, Försvarshögskolan



Christoffer Nilsson



Anders Jansson



Ida Karkainen



Morten Hyllegaard



Fredrik Bynander

ONSDAG 6 APRIL EFTERMIDDAG

12.10 - 13.30

LUNCH - KAFFE OCH MINGEL I UTSTÄLLNINGEN

13.30 - 14.00

PARALLELLA SEMINARIUM (INFO PÅ SIDA 12 - 14)

- Organisation, HR & Kompetensförsörjning
- Att leda i utmanande situationer
- Chef som profession

14.10 - 14.40

PARALLELLA SEMINARIUM (INFO PÅ SIDA 12 - 14)

- Organisation, HR & Kompetensförsörjning
- Att leda i utmanande situationer
- Chef som profession

14.40 - 15.10

Fika och mingel i utställningen

15.10 - 15.40

KONSTEN ATT LEDA GENIER

Här får vi ta del av hur man leder genier, och unika personer som kanske inte tänker på samma sätt som du. Så kan du som chef göra på ett helt nytt sätt för att utnyttja medarbetarnas olikheter för att maximera deras kapacitet samt dra nytta av deras unika förmågor.

Sara Revell Ford, VD, Samhall

15.40 - 16.20

EXECUTIVE SUMMARY - SVERIGES FRÄMSTA OFFENTLIGA LEDARE PÅ SAMMA SCEN

Möt tidigare vinnarna av priset Årets Offentliga Chef och Årets Nyskapande Chef i ett högaktuellt samtal om hur de klarat sina uppdrag under pandemin, vilka utmaningar de stött på och vad som ledde dem fram till prisade vinnare under 2019. Ta del av deras bästa tips och få svar på dina frågor direkt från scenen.

Anders Lundin, Verksamhetschef & vinnare av Årets Offentliga Chef 2019, Region Västernorrland

Sara Penje, Utvecklingschef & vinnare av Årets Nyskapande Chef 2019, Lidingö Stad

16.20 - 17.10

PANELSAMTAL: FRÅGA LUND OM LEDARSKAP!

Spännande panel som leds av Robin Paulsson! En erfaren panel från det kända TV-programmet "Fråga Lund!" som diskuterar ledarskap och svarar på dina frågor.

Robin Paulsson, Komiker & programledare för Fråga Lund. **Susanne Tafvelin**, Docent vid Institutionen för psykologi, Umeå universitet. **Therese Svanström**, Ordförande, TCO. **Leif Denti**, Universitetslektor vid psykologiska institutionen, Göteborgs Universitet. **Christine Blomquist**, Universitetslektor Organisation och ledarskap, Lunds Universitet

17.10 - 17.20

MODERATORN AVSLUTAR DAGEN

17.20 - 18.00

MINGEL OCH ERFARENHETSUTBYTE I UTSTÄLLNINGEN

19.00 - SENT

BANKETT OCH PRISUTDELNING



Sara Penje



Anders Lundin



Sara Revell Ford



Kattis Ahlström



Therese Svanström

TORSDAG 7 APRIL FÖRMIDDAG

08.00 – 08.40

REGISTRERING OCH FIKA I UTSTÄLLNINGEN

08.40 – 08.50

MODERATORN KATTIS AHLSTRÖM ÖPPNAR DAG TVÅ

08.50 – 09.30

LIVEPODD: REGION SKÅNES CHEFSPODD MED SPÄNNANDE GÄST!

Här kommer det bli ett intressant samtal och in live-inspelning av podden där det kommer pratas om utmaningar, HR och möjligheter för dig som chef.

Anna Strömblad, kommunikationsdirektör, Region Skåne. **Johanna Holmberg**, HR-direktör, Region Skåne

09.30 – 10.10

DEBATT - MORGONDAGENS LEDARSKAPSMODELL - HUR SER DEN EGENTLIGEN UT?

Auktoritärt, coachande, tillitsbaserat eller kommunikativt ledarskap. Modellerna är många och åsikterna är ännu fler men hur ser det egentligen ut i dag och vad kommer vara tongivande för morgondagens offentliga ledarskap?

Ulf Lindberg, Författare. **Jan Sturesson**, Grundare, Kommunledningsakademin. **Jeanette Ruzicka Nilsson**, Seniorrådgivare, Governo. **Cecilia Lejon**, Kommundirektör, Värmdö kommun.

10.10 – 10.40

Fika och mingel i utställningen

10.40 – 11.20

ANNIKA OCH ANNIKA ANALYSERAR SVERIGES FRAMTIDA EKONOMI

Hur ska Sveriges ekonomi återhämtas efter pandemin? Hur skall resurserna fördelas till våra offentliga förvaltningar? Vilka besparingar kan göras? Har de offentliga cheferna de ekonomiska medel som krävs för att kunna leda? Lyssna till två experter som delar med sig av sina analyser kring landets ekonomi.

Annika Wallenskog, Chefsekonom, Sveriges Kommuner och Regioner. **Annika Winsth**, Chefsekonom, Nordea.

11.20 – 12.00

REINVENT - DET BLIR ALDRIG BÄTTRE UTAN FÖRÄNDRING

Stefan Hyttfors har föreläst i över 30 länder och kommer nu till Lund och Offentlig Chef med de senaste trendspaningarna och vilka förändringar du som chef måste förhålla dig till i ditt ledarskap för att hänga med framåt och i nästa generations ledarskap. Stefan målar framtidsbilder genom att prata om samhälls- och beteendeförändringar snarare än tekniska möjligheter och genom att peka på framgångsrika exempel. För att du och dina medarbetare och hela organisationen skall kunna anpassa er till framtiden – lyssna till Stefan!

Stefan Hyttfors, Trendspanare och Föreläsare

12.00 – 13.20

LUNCH - Kaffe och mingel i utställningen

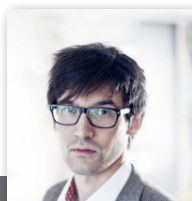
13.20 – 13.50

PARALLELLA SEMINARIUM (INFO PÅ SIDA 12 - 14)

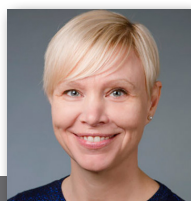
- Organisation, HR & Kompetensförsörjning
- Att leda i utmanande situationer
- Chef som profession



Stefan Hyttfors



Leif Denti



Susanne Tafvelin



Robin Paulsson



Ulf Lindberg

TORSDAG 7 APRIL EFTERMIDDAG

14.00 – 14.30

PARALLELLA SEMINARIUM (INFO PÅ SIDA 12 - 14)

- Organisation, HR & Kompetensförsörjning
- Att leda i utmanande situationer
- Chef som profession

14.40 – 15.20

THE ART OF LEADERSHIP - DEN VETENSKAPLIGT BASERADE BOKEN OM LEDARSKAP

Författaren Ulf Lindberg ger en syntes av innehållet i boken som av Olli-Pekka Kallasvuo, tidigare VD Nokia, fått omdömet "Detta är den mest insiktsfulla- och kanske ännu viktigare- den mest användbara ledarskapsbok jag läst. Som av Maria Englund, mångårig HR chef på SLL, Region Stockholm anses våga utmana traditionella modeller och tar ledarskapet till en helt ny nivå. Som enligt Ragnar ter Vehn en av grundarna till HiQ borde ingå i alla universitets och andra ledarskapsprogram, och, som Björn Sällström mångårig HR chef på Volvo Cars skriver, för mig är detta det som är Strategisk HR , i verkligheten.

Ulf Lindberg, Författare

15.20 – 15.30

MODERATORN AVSLUTAR OFFENTLIG CHEF 2022

15.30 – 16.00

Fika och mingel i utställningen



Jan Sturesson



Annika Wallenskog



Annika Winsth

ORGANISATION, HR & KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Onsdag 6 april kl. 13.30 - 14.00

HUR SKAPAR DEN OFFENTLIGA LEDAREN MER ENGAGEMANG HOS MEDARBETARNA?

Genom att följa analyserad data djupdyker vi i skillnader i engagemang mellan privat och offentlig sektor, där vi även lyfter in i pandemin- och distansarbetsperspektivet samt besvarar frågorna:

- Vad krävs för att ledaren i den offentliga sektorn ska kunna konkurrera om arbetskraft och eftertraktad kompetens?
- Har distansarbetet pga. pandemin främjat medarbetarengagemanget och ledarskapet inom den offentliga sektorn?

Sofie Johansson, Analytiker & produktansvarig, Brilliant &

Helena Frennmark, Affärsområdeschef, Brilliant.



Onsdag 6 april kl. 14.10 - 14.40

ROBOTFABRIKEN I LUNDS KOMMUN

Precis som i många andra kommuner står Lunds kommun inför utmaningar med ett ökat tryck på samhällstjänsterna och med att kompetensförsörja organisationen. För att klara denna utmaning jobbar kommunen med att låta "digitala medarbetare" sköta det som går att automatisera och frigöra tid för de mänskliga medarbetarna att fokusera på mer värdeskapande aktiviteter som strategiskt, kreativt och kundvårdande arbete. Här får du ta del av hur IT-avdelningen tillsammans med barn- och skolförvaltningen jobbat med att identifierat och automatisera ett stort antal processer och vad det har lett till för vinster för såväl organisation, medarbetare som kommunens medborgare.

Andreas Thuröe, Systemförvaltare, Lunds kommun. **Jonas Eriksson**, Digitaliseringsstrateg, Lunds kommun.

Jimmy Jansson, IT-Strateg, Lunds kommun.



Torsdag 7 april kl. 13.20 - 13.50

HUR DU SOM OFFENTLIG CHEF KAN MINSKA RISKEN FÖR FÖRTROENDEKRISER

Vilka utmaningar möter offentliga chefer? Hur kan dessa hanteras för att inte riskera en förtroendekris? Jens Wieslander arbetar på EY:s specialistavdelning Forensic & Integrity Services som hjälper företag och organisationer att förebygga och utreda ekonomiska oegentligheter. Jens har projektlett flera utredningar inom offentlig sektor där exempelvis jävsförhållanden, oegentliga upphandlingar och privata inköp varit återkommande inslag.

Jens Wielsander, Manager inom Forensic & Integrity Services, EY.



Torsdag 7 april kl. 14.00 - 14.30

ATT LEDA I UTMANANDE SITUATIONER

Onsdag 6 april kl. 13.30 - 14.00

SÅ ÖKAR DU SOM CHEF INNOVATIONSTAKTEN

Kanske känner du att allt större krav ställs på dig, som chef i offentlig sektor, att leda en innovativa organisation i en föränderlig värld? Men hur ska det gå till när du och dina medarbetare har fullt upp och knappt har näsan ovanför vattenytan? Med konkreta exempel från verkligheten och med tips på metoder och verktyg kommer du här att få inspiration om hur servicedesign och designtänkande kan öka innovationstakten i just din organisation. Och hur ni kan nå fantastiska resultat och ha riktigt kul medans ni gör det.

Åsa Melvanus, VD, HIQ Skåne. **David Dalenius**, Head of Design, HIQ Skåne



Onsdag 6 april kl. 14.10 - 14.40

ATT LEDA OCH LEDAS I ROLLEN SOM POLITIKER OCH FÖRVALTNINGSCHEF – VÄGAR TILL EN FÖRTROENDEFULL RELATION MELLAN POLITIK OCH FÖRVALTNING

Caroline har verkat inom politiken i mer än två decennier och senast som kommunalråd i Uppsala. Hon har också en bakgrund inom akademien och är styrelseledamot i styrelsen för Myndigheten för vård- och omsorgsanalys. Idag har hon lämnat sina politiska förtroendeuppdrag och tagit klivet över till en förvaltningschefsroll i Bromma stadsdelsförvaltning, Stockholms stad, med ansvar för vård och omsorg. Här berättar hon om sina erfarenheter av att leda och ledas i rollen som politiker och förvaltningschef och reflekterar över förutsättningarna som krävs för en förtroendefull relation mellan de olika rollerna. Vilka skillnader och likheter finns i ledarskapet som förtroendevald och offentlig chef? Vilka utmaningar möter de olika ledarskapsrollerna och hur kan man leda tillsammans för att nå framgångsrika resultat?

Caroline Hoffstedt, Avdelningschef för äldreomsorgen, Bromma stadsdelsförvaltning, Stockholms Stad



Torsdag 7 april kl. 13.20 - 13.50

SÅ HAR STOCKHOLMS STAD ARBETAT MED LEDARSKAPET UNDER PANDEMIN

Här presenteras resultatet av en utvärdering om hur Stockholms Stad har hanterat pandemin. Vad har kännetecknat ledarskapet och vad kan vi ta med oss i framtiden både i kris och vardag? Vilka lärdomar har gjorts?

Jeanette Ruzicka Nilsson, Seniorkonsult, Governo



Torsdag 7 april kl. 14.00 - 14.30

CHEFEN OCH KRÄNKNINGAR – NÄR ARBETSLEDNINGEN GÅR FÖR LÅNGT, OCH HUR DU SOM CHEF AGERAR NÄR MEDARBETARE BLIVIT KRÄNKTA

Att hantera kränkningar på arbetsplatsen är ett viktigt fokusområde och de flesta har gedigna rutiner på plats. Trots detta uppkommer ofta gränsdragningsfrågor om var skiljelinjen mellan arbetsledning och kränkning går. Dessutom har ett utökat hemarbete under pandemin accentuerat utmaningarna inom området. Var går gränsdragningen mellan kränkning och arbetsledning, samt mellan sexuella trakasserier och acceptabel jargong? Vilket ansvar har du som chef vid fall av kränkningar och hur går en kränkingsutredning till? Ta del av advokatens bästa tips för en rättssäker hantering av anmälda kränkningar.

Ebba Walberg Snygg, Partner/Advokat, Moll Wendén. **John Lundberg**, Biträdande jurist, Moll Wendén.



CHEF SOM PROFESSION

Onsdag 6 april kl. 13.30 - 14.00

SÅ GÖR DU SOM LEDARE EN HÅLLBAR FÖRÄNDRING MED DIGITALISERINGEN

Att samhället förändras är något alla vet om. Digitaliseringen kommer göra att takten ökar ännu mer och kräver saker av alla. Historiskt finns många exempel på organisationer som inte har viljat eller vågat förändras. Det finns också exempel där man har viljat ta sig an förändringarna men gjort det på fel sätt. Här presenteras detta och se vad vi kan lära oss för att undvika samma fällor. Här får du ta del av hur ny teknik ger oss möjligheter, förväntningar och termer som alla vill använda. Det viktiga är inte tekniken i sig utan vad vi gör med den, vilka behov den fyller och när vi ska göra vad.

Andreas Dyrhed, VD, Knowit Core Syd



Onsdag 6 april kl. 14.10 - 14.40

NÅ VERKSAMHETSMÅLEN MED MYCKET ENGAGEMANG OCH SMARTA METODER

Att sätta mål är enkelt. Att nå mål som är en del av dagliga rutiner kan också vara lätt. Att nå mål som syftar till förändring, nya vanor och beteenden kräver däremot nya arbetssätt och metoder. Här får du veta mer om hur du skapar motivation och engagemang kring mål, aktiviteter och nyckeltal för att få alla i organisationen att vilja vara med och bidra till att nå målen.

Marie Säleby, VD, Futureyes. **Anders Frölander**, konsult inom målstyrning och ledarskap, Futureyes



Torsdag 7 april kl. 13.20 - 13.50

ATT ODLA INNOVATIONSKULTUR

Innovation är ett ledord för Lunds kommun, men hur kan man skapa arenor för innovation, lärande och förändring och hur tar man vara på medarbetarnas idéer? Här får du ta del av konkreta exempel på arbetssätt och verktyg som kan föda innovation såsom kommunens innovationsveckor, mötesplats Studio Stadshuset och Idébanken som handlar om att samla in, synliggöra och stötta medarbetares idéer.

Malin Meiby, IT-strateg, Lunds kommun. **Peter Dovrén**, Service designer, Lunds kommun.



Torsdag 7 april kl. 14.00 - 14.30

FRÅN VISION TILL VERKLIGHET – HUR TRANSFORMERAS EN STAD

Vad är chefernas roll i en transformation och hur ser det innovativa ledarskapet ut? Ta del av hur Helsingborgs stad har arbetat med kultur, struktur och förmågor för att bli en innovationsstark organisation. Lisa Olsson, utsedd till årets innovationsledare från näringsliv/offentlig sektor, berättar om resan som Helsingborg har gjort mot att bli utsedd till en av Europas mest innovativa städer. En resa som bygger på mod att prioritera mer radikal utveckling, förmåga att samverka med omvärlden och vikten av att skapa full transparens på vägen.

Lisa Olsson, Årets innovationsledare 2021.



PRISER & INFORMATION

PRISER

Deltagarbiljetten innefattar hela konferensprogrammet med seminarier, luncher, fika, mingel och nätverkande. Dessutom ingår banketten med prisutdelning, 3 rättersmeny och underhållning.

BÅDA DAGARNA: 6900 KR

EN DAG, ONSDAG: 4500 KR

EN DAG, TORSDAG: 3900 KR (exklusive bankett)

SMART PARTNER

Du som blivit inbjuden av någon av våra partners erhåller en rabatt på 1200 kr. För att ta del av partnerrabatten anger du vilken partner som har bjudit in dig under "Eventuell rabattkod" i anmälningsformuläret tillsammans med din kod.

Partnerrabatten går inte att kombinera med andra erbjudanden

ANMÄLAN

Besök **offentligchef.com** för anmälan. Vid större grupper eller frågor vänligen kontakta oss på telefon: **031 7190500** eller via mail: **info@hexanova.se**

Anmälan är bindande men kan överlåtas till någon annan.

GRUPPRABATT

Boka 6 deltagare, 1 deltar kostnadsfritt.

Erbjudandet går inte att kombinera med andra rabatter

PRISER & INFORMATION

PLATS OCH TID

Offentlig Chef 2022 arrangeras på **Scandic Star**
Glimmervägen 5, 224 78 Lund, Sverige

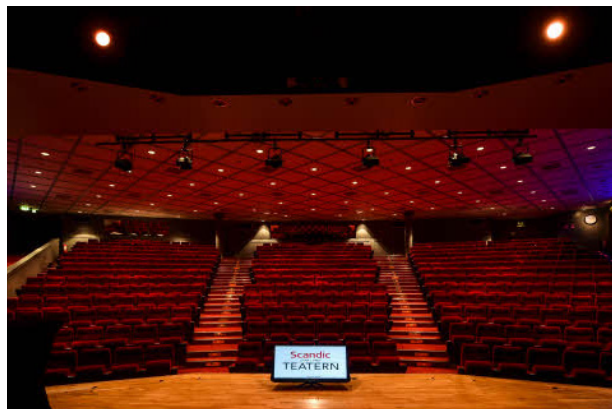
Onsdag 6 april kl. 09.00 – 17.20

Registrering och utställning öppnar 08.00

Torsdag 7 april kl 08.40 – 16.00

Registrering och utställning öppnar 08.00

Banketten på tisdagen öppnar kl. 19.00 för anmälda



KOM I GOD TID! Köer kan uppstå vid registreringen. Biljetten skickas via mail senast dagen innan eventet och innehåller en QR-kod som scannas av vid registreringen.

BOENDE

Tillsammans med Scandic Star Lund kan vi erbjuda ett förmånligt pris på boende när du bokar via oss. Scandic Star är även där konferensen kommer att äga rum, så du bor nära där det händer!

Specialpriset gäller bokningar som görs senast den 6e november via länken på vår hemsida.

www.offentligchef.com/priser-och-information

Vi ses på Scandic Star!

Scandic

PARTNERS



Lunds kommun - Årets värdstad

samhall

Samhall

Samhall producerar en kombination av kundnytta, samhällsnytta och medarbetarnytta som inget annat företag kommer i närheten av. Vi har ett tydligt och konkurrenskraftigt erbjudande på marknaden – baserat på våra medarbetares kompetens och förmågor. Vår hållbara affärsidé har bland annat gjort att vi utsetts till Europas mest hållbara företag.



EY

På EY arbetar vi varje dag för att uppfylla vårt syfte "Building a better working world" och skapa långsiktigt värde för kunder, medarbetare och samhället i stort. Med stöd av data och teknik bygger vi förtroende på finansmarknader och hjälper våra kunder att växa och utvecklas. Vi samarbetar inom våra tjänsteområden revision, redovisning, affärsrådgivning, skatt, strategi och transaktioner. Tillsammans kan vi ställa bättre frågor för att hitta nya svar på de komplexa utmaningar som världen står inför i dag.

EY syftar på den globala organisationen och kan referera till ett eller flera av medlemsföretagen inom Ernst & Young Global Limited som vart och ett är en separat juridisk enhet. För mer information om vår organisation, besök gärna ey.com.

knowit

Knowit

Vi är ett konsultbolag som stöttar företag och organisationer i den digitala transformationen. Med en unik kombination av kompetens inom it, design, kommunikation och management utvecklar vi innovativa och hållbara lösningar som bidrar till ett högt affärsvärde för våra kunder. Våra tjänster utvecklas och levereras av våra fyra affärsområden: Solutions, Experience, Connectivity och Insight. De digitala lösningar som vi tar fram tillsammans med våra kunder och partners finns i alla delar av samhället – från skola, vård och myndigheter till e-handel, event och reseplanering.

Brilliant

Brilliant

På Brilliant hjälper vi organisationer att bli bättre! Vi mäter engagemanget hos era medarbetare och kundernas upplevelse. Vi stärker medarbetarengagemanget, utvecklar ledare och stärker organisationens employer brand. Det spiller över på hur kunderna möts och kundupplevelsen stärks också.



HiQ Skåne

På HiQ förenklar vi människors liv genom att använda teknik, design och kreativitet för att utveckla smarta lösningar, affärer och varumärken. Vi är övertygade om att teknikutveckling är det bästa sättet att göra världen bättre, mer hållbar, enklare, säkrare – och roligare. Från fyra personer år 1995 är vi idag ett konsultbolag i fem länder med över 1 500 briljanta utvecklare, ingenjörer, kreatörer och strateger. Sedan 2020 ägs vi av Triton, vår bas är i Norden men våra lösningar finns över hela planeten.



Enhancer Consulting

Enhancer consulting är experter och rådgivare i hur man bäst leder och strukturerar organisationer. Sedan 1998 har Enhancer hjälpt chefer och ledare på över 200 företag och institut att klargöra sin strategi och utveckla organisationen för att få bästa resultat.

futureyes

Futureyes

Vi på Futureyes gör det enklare att uppnå dina verksamhetsmål med hjärta, enkelhet och engagemang!

Med verktyget Eyescube är det enkelt att leda mot mål, skapa engagemang och nå resultat. Ett verktyg gör inte hela jobbet men ger ett fantastiskt stöd i hela organisationen.

Oavsett om din verksamhet vill komma i gång med målledning eller om ni vill utveckla ert sätt att jobba med mål kan vi hjälpa till. Vi hjälper er genom hela resan och gör att målarbetet blir till något roligt.



Offentliga Affärer

Med fokus på upphandlingsfrågor, juridik, ekonomi, ledarskap och de goda affärerna är Offentliga Affärer en tidning som lockar till läsning och leder till handling. Att spara tid åt våra läsare och bidra till en effektivare och roligare marknads- och omvärldsbevakning är ett av våra uppdrag. Vår uppgift är också att informera om områden som kan vara helt nya för många beslutsfattare i den offentliga sektorn.



Moll Wendén

Att praktisera affärsjuridik handlar om att ta fram den för kunden affärsmässigt bästa lösningen. Den optimala lösningen är inte bara den affärsmässigt bästa, utan den måste dessutom arbetas fram med största möjliga kostnadseffektivitet. På Moll Wendén skapar vi sådana optimala lösningar. Vi förstår våra kunder och deras behov, och anpassar uppdraget därefter. Genom att kombinera våra olika specialistkunskaper med vår långa erfarenhet kan vi identifiera väsentligheterna i varje uppdrag, fokusera på just dessa och hjälpa våra kunder att ligga steget före.

OFFENTLIG CHEF PRESENTERAR

The Yearly Banquet
**THE GRAND
EXPERIENCE**

MED PRISUTDELNING & UTNÄMNING AV ÅRETS OFFENTLIGA CHEF

ONSDAG DEN 6:e kl. 19:00

